

Bestyrelsesmøde Albertslund Musikskole

9. december 2020, kl. 17.00 – 19.00 – via Teams (invitation sendt via kalender)

Dagsorden

Referat i kursiv

- 1) Velkommen til Marlene Schrøder Esmann
(ny repræsentant fra institutionsområdet)
Leder af På Sporet siden februar 2020, men souschef inden da gennem 6 år
- 2) Meddelelser ved formanden
Kort overflyvning over coronasituationen i Albertslund
- 3) Ulriks punkt
 - a. Status elever
Unikke antal elever pr. 9.9.2020, 362. En lille stigning siden september (350). Primært nye elever fra ventelisterne.

Corona situatinen betyder, at vi ikke kan gennemføre de planlagte rekrutteringsprojekter. Vi gør hvad vi kan med annoncering, men ellers træder vande. Forårets aktiviteter planlægges.
 - b. Aktiviteter
 - i. *Børnekoncerten og julekoncerten er begge omlagt til videoproduktioner*
Børnekoncerten bliver 3 små teasere, som leder op til en regulær forestilling under Børnefestugen. Temaet er Pippis 75 års fødselsdag.

Julekoncerten bliver 3 julepostkort fra Bigbandet, symfoniorkestret og Bakkens Horn. Første postkort har præmiere den 14. december.
Bestyrelsen foreslår, at filmen får præmiere d. 12. december. Så kan fremvisningen bliver et fælles weekendprojekt i hjemmene. Det undersøger Ulrik
 - c. Bygninger og flytning
Musikskolen har siden starten af november haft besøg af 2 filmhold – Netflix og DR. Det har skabt lidt problemer, da DR produktionen, uden tilladelse, brugte musikskolens lokaler. Pga.

af corona var det særligt problematiske. Alle problemer er dog løst på stedet i god tone.

Vi afventer stadig endelig godkendelse på vores flyttesag. Musikskolen rykker sammen på gang B&C. Endelig godkendelse sker på ØU møde her i december. Paw fortæller, der var ØU-møde d. 8. december, men sagen var ikke på dagsordenen. Paw hjælper med at presse på for tilladelse

Bestyrelsen opfordrer til at kommunikationen mellem Teknik & Miljø styrkes. Forvaltningen bør kommunikere med musikskolen når bygningerne bruges til eksterne.

Fra mandag d. 7. december har vi haft besøg af Institutionen Kærsmosen. De er genhuset pga massivt skimmel og asbest angreb i egne lokaler. Vi har taget godt imod dem og hygget lidt om dem med akut JULE-MULE.

4) Elevrepræsentant til bestyrelsen

a. Status og videre forløb

Der er blevet efterlyst kandidater til den ledige post. 4 kandidater har meldt sig. De har alle fremsendt en kort motivation som offentliggøres sammen med valghandlingen. Valghandlingen finder sted på Google men annonceres på Facebook. Præciser at det er børnene der skal vælge Plakater til info om valg...

Det har ikke været muligt at binde led mellem MED og bestyrelsen ud fra de gældende vedtægter.

5) Corona

a. Aktion efter de seneste tiltag (se vedhæftet bilag)

Aktuel orientering – se bilag

b. Det moralske lag – skal vi gå længere end restriktionerne?

Bestyrelsen udtrykker opbakning til de restriktioner musikskolen vælger. Hver leder har sine perspektiver og afgør hvad der er rigtigt for sin institution.

- c. Musikskolen tager erfaringer fra onlineundervisning med og udvikler modeller, så det kan blive et reelt undervisningstilbud.

Kan musikskolen tilbyde undervisning i onlineundervisning til andre musikskoler.

6) Økonomi

- a. Status 2020

- b. Mindre forbrug

Ca. kr. 150.000,-. Skyldes dels de mange aflysninger i løbet af sæsonen. Dels at vi har været gode til at tjene penge. Mange af de store videoprojekter er blevet dækket af midler udefra. Derudover har vi været gode til at opkræve for de aktiviteter vi har tilbudt til kommunale samarbejdspartnere.

Der skal laves en plan for overførslen. Hvad skal pengene bruges til. Der er allerede afsat penge til Alsang 2020(2021) og den interne flytning.

7) Nyt logo

- a. Kort brainstorm, tænk hjemme over følgende:

- i. Hvad står Albertslund Musikskole for – 3 associationer?*
- ii. Musik, noder*
- iii. Fælleskab, instrumenter*
- iv. Bevægelse, frigørelse*
- v. Noder der ligner børn*
- vi. Alle aldre i forening*
- vii. Direkte tilknytning til Albertslund i logoet*
- viii. Glæde, fælleskab, læring, udvikling, livslang glæde*
- ix. Ansigt der synger! Høj pande...*
- x. Mangfoldighed, rummelighed*
- xi. Farven: Lilla det er kulturens farve*

- b. Processen i 2021

*Ulrik kontakter grafiker/tegner
Ulrik kontakter kommunikationsafdeling
Bestyrelsen får skitser til godkendelse*

8) Evt.

*Marlene spørger: Hvordan er bestyrelsesmedlemmernes rolle mellem møderne. Hvordan arbejder man for musikskolen
Det foreslås at vi bliver bedre til at invitere hinanden til på tværs af brancher.*