

Forum: Bestyrelsen Albertslund Musikskole
Tid: onsdag d. 28.08.2024, kl. 16.30 – 18.00
Sted: Musikskolen

Deltagere: Musikskolens bestyrelse + gæst ny musikskolesekretær Malene
Afbud:
Referent: Ulrik

Dagsorden

1. Velkommen tilbage og nyt fra formanden
 - a. Ny administrativ medarbejder på musikskolen, Malene Smidstrup, er gæst ved bordet.
 - b. Malene har 30 års erfaring i administration og sekretariatsdrift. Senest kommer hun fra en stilling i Høje-Taastrup kommune. Malene er faldet rigtig godt til.
 - c. Præsentationsrunde bordet rundt.
2. Kort status på musikskolen
 - a. Elevantal:
 - i. November 2022: 326
 - ii. Februar 2023: 355
 - iii. April 2023: 335
 - iv. November 2023: 357
 - v. August 2024: 391 og stigende
 - vi. Særligt de nye holdaktiviteter er trækplastre. Men også et mere intenst arbejde med ventelisterne har båret frugt. Færre undervisere går med ledige pladser.
 - vii. Når vi rammer 400 elever, laver vi et event
 - b. Nye aktiviteter:
 - i. Musikværkstederne på alle byens folkeskoler fortsætter på andet år. På Herstedøster har vi også overbygning for 3.-4. kl.
 - ii. Rådhuskoret. Et personalekor med fokus på kollegialt samvær og trivsel. Startede i januar 2024. Er 100% finansieret af direktionen.
 - iii. Autistprojekt i på Herstedvesterskole. Vi har via Kulturmetropolen haft tre undervisere på efteruddannelse. De skal nu tilbage til Albertslund og undervise autistklasserne på HV. Det er både hold- og soloundervisning. En del af vores bidrag til sundheds- og trivselsdagsorden. Delt finansiering mellem Musikskolen og

Musikskolen
Løvens kv. 17
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse



Kulturmetropolen. Men ingen ekstra udgift til musikskolen, da timerne er fundet i eksisterende ansættelser.

3. Budget 2025

- a. Musikskolen er nævnt med en samlet besparelse på kr. 135.000, -. Pengene skal findes på to områder:
 - i. **Justering af tilbud.** Musikskolen oplever, at der ikke er så stor tilslutning til de sjældne instrumenter, hvorfor det er muligt at opnå en besparelse, hvis der justeres i tilbuddene gældende fra den nye sæson 2025/2026. Flere af de sjældne instrumenter indgår i symfoniorkesteret, hvorfor dette forslag vil påvirke fødekæden til symfoniorkestret over tid. Der kan findes en besparelse på 45.000 kr. Bestyrelsen ytrer bekymring over at fjerne de små fag. Det bryder fødekæden til musikskolens orkestre – fx symfoniorkestret
 1. Bestyrelsen påpeger at færre instrumenter vil skabe færre sammenspilsmuligheder for de øvrige elever. Det vil gå ud over fællesskabet for de andre elever, som nu mangler nogen at spille med.
 2. Bestyrelsen appellere til frihed i udmøntningen.
 3. Ud af temaet udspringer en længere diskussion om nogle af de fag, som Ulrik mener er i farer.
 - ii. **Administrativ omorganisering.** Musikskolen har i 2023 reduceret det administrative lønbudget med 90.000 kr., idet en fuldtidsstilling er omdannet til en deltidsstilling ifm. ansættelsen af en ny sekretær til Musikskolen. Pengene der er genereret ved omorganiseringen var tiltænkt til udviklingen af det urbane/elektroniske musikmiljø på Albertslund Musikskole. Denne udvikling vil derfor blive forsinket, hvis midlerne spares som et led i budgetprocessen.
 1. Bestyrelsen mener, at en forsinkelse af udviklingen af det elektro/urbane områder, vil være et stort problem for musikskolens demografiske sammensætning. Netop den målgruppe, som vi forventer vil slutte op om det elektroniske områder, er voldsomt underrepræsenteret på musikskolen. Det modarbejder ambitionen om at være en

- musikskole for alle – og ambitionen om at være relevante for samfundet omkring os.
 - b. Høringssvar – pennefører?
 - i. Sofie tager teten. Koordinerer med Ulrik om data og andre tal fra rapporter.
- 4. MULE – udfordringer på området

MULE-området er ved sæsonstart blevet næsten halveret. Det skyldes konkurrence fra uventet kant. Forvaltning for Skoler og Dagtilbud har på eget initiativ og uden at koordinere med musikskolen præsenteret en musikpædagog, som tilbyder lignende forløb. Institutionerne er forpligtet til at finansiere musikpædagogen, hvad enten de gør brug af tilbuddet eller ej. Flere af vores faste MULE institutioner har ikke råd til begge dele, og vælger derfor musikskolen fra. Det har økonomiske konsekvenser for musikskolen og kan også have ansættelsesmæssige. Sagen bliver taget seriøst, og der er møder på forvaltningsniveau. Vi afventer svar herfra.

 - Bestyrelsen beslutter at skrive en kommentar om MULE til høringssvarene.
- 5. Elever klemmt i ny takststruktur
 - a. Status på elever
 - i. Ledelsen har udvist konduite til yderligere to elever denne sæson – en fra rytmisk- en fra klassisk afdeling. Begge har været tilknyttet i mange år og begge er væsentlige for sammenhængskraften i skolens musikalske og sociale fællesskaber.
 - ii. I alt udvises der nu særhensyn til syv elever.
 - iii. Sidste sæson mandatet gælder – hvad så?
 - 1. En kortere diskussion om bordet. Der anbefales en gradvis takststigning samt en ordentlig varsling af de elever, der står til at blive ramt.
 - 2. Punktet diskuteres på et senere bestyrelsesmøde
- 6. Økonomi 2024
 - a. Status regnskab
 - b. Regnskabsår udleveret på mødet – spørgsmål sendes efterfølgende.
- 7. Musikskolens profil
 - a. Vi har taget hul på arbejdet med musikskolens profil. Vi ønsker at danne et fælles billede af, hvem vi er med de kompetencer, ressourcer og økonomi, vi har til rådighed her og nu. Vores virke, indsats og værdi skal være tydelig overfor borgere, politikere, forvaltninger og kollegaer – og os selv!

- i. Formanden beskriver sine tanker og laver kobling til Vikingelandsbyen. Formanden ønsker et politisk forpligtende dokument, som skal kunne bruges til budgetforhandlinger og lignende. Profil fra Vikingelandsbyen uddelt.
 - ii. Formanden mener det er et skråplan, at vi altid skal kæmpe for vores eksistensberettigelse og gang på gang genfortælle og minde politiske kolleger om musikskolens formål og værdier.
 - iii. Bestyrelsen bakker op om dokumentet.
 - iv. Ulrik fortæller at der også skal leveres lignende beskrivelser og styringsdokumenter opadtil i kommunen.
 - b. Indledende arbejde på Seminar dage 12.-13. august
 - i. Ulrik fortæller kort om profilarbejdet indtil nu. Stor medarbejderinddragelse med masser af relevante pointer, udsagn og sætninger. Et godt grundlag for en aktuel og dækkende profil.
8. Evt.
 - a. Møderække
 - i. Ulrik sender forslag til møderække via Doodle?
 - ii. Den politiske mødekalender er ikke fastlagt endnu. Sætter på møde i november.
 - b. Formanden spørger ind til finansieringen af de mange nye tiltag musikskolen søsætter. Ulrik fortæller, at der ligger en businesscase bag, og at de nye kommunale opgaver – fx Rådhuskor og autistforløb – giver penge i kassen